



Zinta Miezaine
"Risinājumu Darbnīca"
valdes locekle



Risinājumu Darbnīcas ideja radās 2009. gadā, kad Zintai un viņas 3 kolēģēm, kas kopā strādāja pie projektiem par sabiedrības iesaisti, bija daudz brīva laika. Kopīgā pieredze bija saistīta gan ar valsts pārvaldi, gan nevalstisko sektoru, komandas kopējās zināšanas kalpo kā tilts, kas savieno šos divus sektorus. Zinta norāda, ka komanda ir ļoti dažāda – viņa ir analītiķe, Ausma ir tendēta uz darbu ar cilvēkiem un domāšanas veicināšanu, Andra fokusējas uz projektu vadību, bet Aija – uz likumdošanu un priekšlikumu izstrādi likumdevējiem. Risinājumu Darbnīcas galvenais mērķis un kompetence ir kopīgu risinājumu meklēšana un īstenošana.

Zinta iepriekš strādāja Moldovā, fokusējoties uz komunikāciju starp pārvaldi un cilvēkiem. Pēc organizācijas dibināšanas, komanda nolēma interesēties par to, kādi vēl projekti pieejami Moldovā un kā tiem pielāgot Latvijā iegūto pieredzi no dialogu un darba grupu veidošanas – tika secināts, ka bijušajās padomju valstīs sastopamas līdzīgas problēmas.

Risinājumu Darbnīca darbības Moldovā uzsāka ar studentu projektu – studenti no Latvijas un Moldovas mācījās un pieredzēja, kādas izmaiņas universitātes darbībā spēj ieviest studentu pārvalde. Pašlaik biedrībai ir aktīvs projekts ar Moldovas lauksaimniekiem un organizāciju, kas cenšas attiecīgās

<http://risinajumudarbница.blogspot.com/>

intereses pārstāvēt Zemkopības Ministrijā. Apmaiņas vizītes Latvijā rīkotas ar Latvijas Lauku Foruma palīdzību, ar mērķi iepazīties ar labākajiem piemēriem, sadarbībai starp iedzīvotājiem, pašvaldību un uzņēmējiem. Biedrības projektos fokuss ir uz "labuma saņēmēju" iniciatīvu – projektā dibināta platforma lauksaimniekiem, kurā viens no dalībniekiem ir ministrija, kas ir ļoti rets gadījums. Svarīgāka atziņa, ko Zinta guvusi projektos Moldovā, Krievijā un Armēnijā ir atšķirīgā uztvere par vērtībām – pie mums bieži laiks tiek uzskatīts par naudu, tāpēc ir prioritārs, kamēr ar sadarbības partneriem cilvēciskais faktors ir nozīmīgāks.

RD sadarbojas ar dažādām cilvēku grupām, iesaistītā puse ir arī lēmējvara, kuras pārziņā ir attiecīgie jautājumi – dažreiz tā var būt pašvaldība, dažreiz ekvivalents Labklājības ministrijai. Organizācijas aktivitāšu rezultātā izveidojušās sadarbības gan starptautiskā mērogā, gan, piemēram Moldovā, iesaistot Piedņestras apgabala organizācijas.

Zinta norāda, ka viņa pētījusi dažādus fondus, no kuriem nākusi atskārsme, ka problēma neesot finansējuma trūkumā, bet gan labu, adekvātu ideju piedāvājumā. Ideju pamatā nedrīkst būt nepieciešamība sevi nodrošināt ar darbu, bet gan patiesa nepieciešamība no tiešajiem gala labuma saņēmējiem.

"Kā mēs varam zināt, kas strādās citur? Mēs varam pastāstīt kas darbojas pie mums un kas rada nepatīkšanas, savukārt viņi var iedvesmoties un strādāt pie sev pareizā virziena."

– ZINTA

Zinta atzīst, ka viņas maģistra diplomdarba tēma bijusi: "Ilgspējīgās attīstības iespējamība centrālajā austrum Eiropā", kura galvenais secinājums ir tas, ka reģionā pastāv pārāk liela vēlme izdzīvot "patēriņa periodu". Ilgtspējību Zinta raksturo, kā sinerģiju, kas veidojas, risinot kopīgu "puzli", un tā netiek definēta no likuma varas.

